

мастерскими, руководство МО отнести к видам дополнительной работы и причислить данные выплаты к выплатам компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

12. Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

12.1. Изложить 6.1.13 коллективного договора в следующей редакции:

«Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации»;

12.3 В подпункте 19 коллективного договора исключить слово «(обследований)»;

12.3. В подпункте 3 пункта 2.6 Правил внутреннего трудового распорядка исключить слова «либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования»;

12.4. Пункт 2.8 Правил внутреннего трудового распорядка после слов «при приеме сотрудника на работу» дополнить словами «(до подписания трудового договора)».

12.5. Пункт 10.4 Правил внутреннего трудового распорядка дополнить словами «(за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».

12.6. Пункт 11.3 Правил внутреннего трудового распорядка после слов «объяснения в письменной форме» дополнить словами «если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт».

12.8. В пункте 19 Положения о системе оплаты труда исключить слово «минимальные».

12.8. В пункт 19 Положения о системе оплаты труда внести следующие изменения, а именно: размер повышающего коэффициента указать не в процентах, в виде повышающего коэффициента;

«Повышающий коэффициент за уровень квалификации к окладу: _____ работнику _____ может _____ быть _____ установлен _____»

- 0,15 - педагогическим работникам, имеющих первую квалификационную категорию по должности «учитель», «воспитатель»;

- 0,20 - педагогическим работникам, имеющих высшую квалификационную категорию по должности «учитель», «воспитатель»;

- 0,30- работникам, имеющим звания «Заслуженный учитель ...», «Заслуженный работник образования»,

-0,10 работникам, имеющим государственные награды (отраслевые знаки отличия), Почетные грамоты Российской Федерации, Правительства Республики Карелия);

-0,10- к ставке -за ведение делопроизводства;

-0,10 - к ставке -за ведение делопроизводства и кадрового учета ;

- 0,10- к ставке -за ведение делопроизводства и кадрового учета ;
- 0,10-0,20 к ставке -за пополнение и качественное содержание фонда учебников;

- 0,10-0,20- к ставке -за работу с школьным сайтом;

-0,10-за качественное сопровождение системы школьного питания;

за классное руководство

13. Включить в коллективный договор _____ (из расчета 1000 рублей на 14 обучающихся).

13. Включить в коллективный договор раздел X «Работа с молодежью»

В целях достижения устойчивого развития науки и образования и повышения потенциала работников до 35 лет (далее – молодой работник), путем расширения их возможностей для эффективной самореализации Стороны пришли к соглашению осуществлять следующие меры поддержки молодых работников:

Работодатель _____ МОЛОДЫХ _____ работников:
— создавать условия для материального и морального стимулирования _____ обязуется:

- создавать условия для успешной социализации и эффективной самореализации молодых работников, развития потенциала молодых работников и его использования в интересах инновационного развития работодателя;

- вовлекать молодых работников в корпоративную жизнь работодателя, практику и информировать их о потенциальных возможностях саморазвития, обеспечения поддержки научной, творческой и предпринимательской активности;

– формировать целостную систему поддержки молодых работников, обладающих лидерскими навыками, инициативой и талантами;